

Entreprise : **NOUVERGIES**

Contrat : **Stage de fin d'études ou césure (6 mois) - école de votre choix**

Période de stage : **fin d'année 2025 ou début d'année 2026**

Localisation : **Lyon**

Permis B indispensable (*déplacements fréquents dans le Jura, avec un véhicule de service ou carte de transport*)

L'ENTREPRISE :

Eolien, solaire, hydroélectricité, vous êtes passionné par le développement des énergies renouvelables et vous rêvez d'être le moteur de ces projets ?

Vous souhaitez rejoindre une entreprise innovante, en pleine croissance, engagée pour l'avenir de notre planète ? Venez partager votre expertise au sein d'une équipe engagée depuis 25 ans dans le développement, la construction et l'exploitation de centrales de production d'énergie verte. NOUVERGIES se distingue en tant qu'aménageur énergétique des territoires, avec un portefeuille de projets éoliens, solaires en développement et instruction de plus 400 MW et un programme d'investissement de plus de 250 millions d'euros à exécuter sur 4 ans pour 6 parcs éoliens autorisés, 3 centrales solaires au sol et 6 centrales hydroélectriques à reconstruire et en fin de recours.

Vous avez envie de rejoindre une équipe d'experts, dynamique et investie, et dont les valeurs de réussite en sont le moteur ? Vous avez pour ambition d'évoluer rapidement dans un cadre de travail convivial ? alors rejoignez-nous. Un pipe de projets vous attend réparti dans nos 6 agences de Paris, Lille, Lyon, Montpellier, Nantes, Champagnole...

LE POSTE :

En rejoignant le pôle Exploitation de Nouvergies, vous participerez activement au suivi technique et à la performance du parc de production d'énergies renouvelables (hydroélectrique, éolien, solaire).

Rattaché(e) au Responsable d'Exploitation multi-énergies, vous apporterez votre appui sur les aspects maintenance, performance et conformité réglementaire, tout en contribuant ponctuellement à certaines missions terrain liées au développement de projets.

Les principales missions de l'assistant Responsable d'Exploitation sont :

1. Exploitation et Maintenance – Appui Opérationnel

- Participer au suivi quotidien de la production et des indicateurs de performance (disponibilité, PR, pertes, alarmes SCADA...)
- Contribuer à la planification et au suivi des interventions de maintenance préventive et corrective notamment avec les trois techniciens de maintenance basés à Champagnole (Jura)
- Aider à la rédaction et mise à jour des procédures d'exploitation, checklists, fiches de suivi et plans de maintenance
- Participer aux achats de pièces détachées et consommables en lien avec la maintenance hydro

2. Performance et Analyse

- Participer au suivi des performances énergétiques : comparaison P50 / réel, détection des pertes, analyse de tendances
- Contribuer à la mise à jour des tableaux de bord et à la consolidation des données dans la GMAO / outils internes
- Aide à la mise en place d'un logiciel d'Hypervision permettant de centraliser la gestion des actifs du groupe Nouvergies

3. HSE et Conformité

- Appuyer la préparation et le suivi des inspections réglementaires (électriques, levage, ICPE, DREAL, etc.).
- Veiller à la mise à jour des plans de prévention, permis de travail et dossiers de sécurité.

4. Soutien au développement

- Appui ponctuel sur la phase amont des projets :
 - o Relevés et mesures terrain
 - o Collecte de données et mise en forme pour les bureaux d'études
 - o Rédaction de dossier de consultation des entreprises pour les futures centrales.

VOTRE PROFIL :

De niveau Bac+5 en école d'ingénieur idéalement spécialisation énergie/mécanique, vous êtes à la recherche de votre

stage ou projet de fin d'études.

Qualités essentielles :

- Capacité à analyser le besoin, prioriser les tâches et échéances
- Autonomie et réactivité / proactivité
- Aptitudes pédagogiques
- Bonnes capacités rédactionnelles
- Curiosité technique et force de propositions
- Conviction personnelle sur les énergies renouvelables

Si vous correspondez à ce profil, n'attendez pas ! recrutement@nouvergies.com

En tant qu'employeur responsable, Nouvergies favorise l'égalité professionnelle, la diversité et l'inclusion pour permettre la valorisation de nos talents.