

Responsable de développement éolien/photovoltaïque H/F Zone nord de la France

Entreprise : **NOUVERGIES**

Type : **CDI**

Expérience : **5 ans minimum dans le développement EnR**

Rémunération attractive : **fixe + primes + variable non plafonnée (en fonction de l'expérience et des diplômes)**

Localisation : **Lille ou Nantes – Permis B indispensable (déplacements à prévoir - zone Nord de la France)**

L'entreprise :

Eolien, solaire, hydroélectricité, vous êtes passionné par le développement des énergies renouvelables et vous rêvez d'être le moteur de ces projets ?

Vous souhaitez rejoindre une entreprise innovante, en pleine croissance, engagée pour l'avenir de notre planète ? Venez partager votre expertise au sein d'une équipe engagée depuis 25 ans dans le développement, la construction et l'exploitation de centrales de production d'énergie verte.

NOUVERGIES se distingue en tant qu'aménageur énergétique des territoires, avec un pipe de projets éoliens en développement et instruction de plus 400 MW et un programme d'investissement de plus de 150 millions à exécuter sur 4 ans pour 6 parcs éoliens autorisés et en fin de recours.

Vous avez envie de rejoindre des équipes d'experts, dynamiques et investis, et dont les valeurs en sont le moteur ? Vous avez pour ambition d'évoluer rapidement dans un cadre de travail convivial ? alors rejoignez-nous. Une pipe de projets vous attend dans les agences de la zone Nord Paris, Lille, Nantes...

Vos principales missions sont :

Dans le cadre de ses fonctions, le **Responsable de développement assure l'identification et la sécurisation foncière de nouveaux projets éoliens et photovoltaïques. Il encadre le portefeuille de développement des projets des chefs de projet et développeurs territoriaux sur son secteur.**

Le Responsable de développement pilote les procédures de faisabilité, de l'analyse à la validation du potentiel du projet en lien étroit avec les directions du développement de chaque filière de la Société. Engagé auprès de collectivités, des élus du territoire élargi, des propriétaires et exploitants agricoles, il structure un projet prêt à être développé en accompagnant la dynamique de territoire.

Il accompagne les étapes de développement en tant qu'interlocuteur privilégié et exercera les missions suivantes, sans que cette liste ne soit limitative :

- Analyser finement des territoires concernés : contexte politique, énergétique, acteurs clés,
- Évaluer des enjeux avec le bureau d'étude (cartographe, ingénieur environnement, production, design projet),
- Identifier et valider les zones et territoires disposant d'un réel potentiel de développement avec le soutien des 3 directions du développement éolien/photovoltaïque/hydroélectrique,
- Identifier les propriétaires de bâtiments commerciaux, industriels, d'actifs de production déjà en exploitation, des propriétaires fonciers, des acteurs locaux du secteur de la construction et de la promotion immobilière,
- Assurer la prise de contact avec les collectivités, les acteurs locaux du territoire, les propriétaires fonciers, les acteurs du secteur de la construction, et de la promotion immobilière,
- Négocier et obtenir les accords de principe avec les élus (délibérations et conventions), engager les propriétaires et exploitants sur des accords fonciers, y compris la préparation des projets de promesses de baux et toutes conventions de servitudes nécessaires à la validation de la faisabilité du projet,
- Soutenir les actions en région avec les directeurs de développement, leurs équipes et fonctions support, en faisant remonter les informations de votre réseau à l'échelle du territoire,
- Initier la base documentaire permettant de sécuriser le projet et d'investir dans son développement,

- Développer un réseau de partenaires (industriels, apporteurs d'affaires, agences immobilières, ...) permettant des soutiens et accès à de nouvelles opportunités de développement en énergies renouvelables,
- Animer les rendez-vous, présentations, réunions publiques avec les acteurs locaux concernés par le projet, services de l'état,
- Organiser et participer à toutes les étapes de concertation, présentation, communication,
- Créer des cartes, supports, flyers, de présentation pour l'élaboration d'un projet,
- Consulter, négocier et coordonner le travail des experts, bureaux d'études et prestataires : juristes, bureaux d'études, prospecteurs fonciers,
- Piloter des études environnementales et l'ensemble des dossiers d'autorisation ou permis de construire purgé et suivi à chaque étape : Enquête Publique, CDNPS, CDPNAF, ...
- Coordonner la concertation, revue et assemblage de toutes les études nécessaires (photomontages, évaluation environnementale, études d'impact, etc.) et l'utilisation d'outils dédiés à cet effet : CAD, SIG, WindPRO,
- Suivre les budgets, le planning personnel et collectif et reporter dans le cadre de nos procédures internes,
- Superviser et suivre le progrès des projets en phase de développement et d'instruction,
- S'informer et développer une forte culture générale sur l'ensemble de l'actualité des ENR.

Votre profil :

De niveau Bac+4/5 de type Ecole de commerce, ingénieur ou équivalent, vous justifiez d'une expérience de 5 ans minimum à des fonctions de Responsable de développement et/ou chef de projet confirmé, réussies dans le secteur EnR.

Vous disposez d'une **excellente capacité à animer et à coordonner le travail d'une équipe, à mobiliser son expertise**. Vous avez à cœur de contribuer au fort développement de l'entreprise à travers ce poste stratégique.

Qualités essentielles : Vous êtes doté d'un excellent relationnel, capacités à fédérer, avec forte capacité d'adaptation, esprit curieux, rigueur dans la gestion de vos dossiers. Vous êtes autonome dans vos missions, pro actif et force de propositions. Vous avez une réelle appétence pour l'univers des énergies durables.

Avantages : rémunération attractive (primes+variables), tickets restaurants, mutuelle, carte SNCF Liberté, véhicule de service/fonction, bonne ambiance de travail

En tant qu'employeur responsable, Nouvergies favorise l'égalité professionnelle, la diversité et l'inclusion pour permettre la valorisation de nos talents.

